

COMUNE DI BRUINO**Provincia di Torino****Organismo Indipendente di Valutazione****Verbale OIV del 29 ottobre 2025**

Nel giorno 29 ottobre 2025 alle ore 16,00, l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Bruino, nominato con Decreto Sindacale n. 2 del 27 marzo 2023, si è raccolto in seduta presso la propria sede sul seguente ordine del giorno:

- 1. Parere preventivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione sulla bozza del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009**
- 2. Parere preventivo sulla bozza delle norme per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione**

- 1. Parere preventivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione sulla bozza del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009**

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Considerato che l'art. 7 comma 1 del Dlgs. 150/09 e ss.mm.ii. prevede che:

- 1. "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*

Verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" in fase di adozione è coerente con le norme di principio espresse dal Dlgs. 150/09 e ss.mm.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31:

Criteri	SI	NO
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3)	X	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance (art.4): modalità di validazione e rendicontazione	X	
Declinazione della performance organizzativa	X	
Definizione degli obiettivi secondi i criteri indicati nell'art. 5 comma 2	X	
Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale (art. 9): prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X	
Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance	X	
Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni (artt. 18-19)	X	

esprime parere preventivo

- **positivo** ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" in fase di adozione da parte della Giunta del Comune di Bruino.

Ricorda di provvedere all'informativa sindacale trasmettendo ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali la metodologia di valutazione, ai sensi degli art. 4 e 5 lettera b) del CCNL 16.11.2022.

2. Parere preventivo sulla bozza delle norme per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione

Considerato che la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione è dettata dagli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022;

Verificato che le "Norme per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" in fase di adozione sono coerenti con quanto previsto dai succitati artt. del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022

Verificato che l'allegato B delle "Norme per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" in fase di adozione dettaglia i criteri di graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione; e che gli stessi tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, così come specificamente previsto dall'art. 17 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022;

esprime parere preventivo

- **positivo** ai principi contenuti delle "Norme per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" in fase di adozione da parte della Giunta del Comune di Bruino.

Ricorda di provvedere all'informativa sindacale trasmettendo ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali la metodologia di valutazione, ai sensi degli art. 4 e 5 lettere d) ed e) del CCNL 16.11.2022.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

