

Contratto Collettivo Integrativo normativo per il triennio 2026-2028 e di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026 e del precedente sottoscritto il 16/11/2022 per quanto applicabile, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi Demografici n. 225 del 23/04/2026 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	146.867,33
Risorse variabili	61.953,72
Totale	208.821,05

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse decentrate stabili sono state quantificate ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, del C.C.N.L. 16/11/2022 in € 146.867,33 al lordo della decurtazione consolidata e della decurtazione per conglobamento indennità di comparto.

Unico importo consolidato

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	IMPORTO
Art. 79 comma 1 lett. a)	Unico importo consolidato anno 2017	106.504
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011 – 2014	<i>meno 7.141</i>
Art. 60, comma 2, C.C.N.L. 23/02/2026	Decurtazione per conglobamento indennità di comparto	<i>meno 4.681,28</i>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

FONTE	DESCRIZIONE ORIGINE RISORSE	IMPORTO
Art. 79 comma 1 lett. a)	Incremento art. 67 comma 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 (€ 83,20 per dipendente al 31/12/2015)	3.578
Art. 79 comma 1 lett. a)	Differenziali progressione economiche orizzontali (art. 67 comma 2 lett. b) C.C.N.L. 21/05/2018)	2.372

Settore Affari Generali e Servizi Demografici

Piazza Municipio 3 – 10090 Bruino (TO) | T. (+39) 011 909 44 30 – (+39) 011 909 44 34
personale.contratti@comune.bruino.to.it - comune.bruino.to@cert.legalmail.it

Art. 79 comma 1 lett. a)	Importo RIA (retribuz. anzianità) e assegni “ <i>ad personam</i> ” - personale cessato anno 2017 – 2021 (art. 67 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 21/05/2018)	6.861
Art. 79 comma 1 lett. a)	Importo RIA (retribuz. anzianità) e assegni “ <i>ad personam</i> ” - personale cessato anno 2022 (art. 67 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 21/05/2018)	1.211
Art. 79 comma 1 lett. a)	Importo RIA (retribuz. anzianità) e assegni “ <i>ad personam</i> ” - personale cessato anno 2023 (art. 67 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 21/05/2018)	3.310
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento su base annua pari ad € 84,50 per le unità di personale al 31/12/2018	3.192
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incrementi stabili della dotazione organica	4.041
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi delle posizioni iniziali	3.912
Art. 79 comma 1-bis	Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	5.414
Art. 14 comma 1 bis D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025	Incremento fondo risorse decentrate in deroga all’art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	5.000
Art. 58 comma 1 C.C.N.L. 23/02/2026	Incremento pari allo 0,14% del monte salari 2021 a valere dal 2024	1.472,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 79 comma 2 lett. a) C.C.N.L. 16/11/2022 Specifiche disposizioni di legge: - recupero evasione tributi - funzioni tecniche D.Lgs. 36/2023	13.700 3.130
Art. 79 comma 2 lett. a) C.C.N.L. 16/11/2022 Risorse derivanti da piani di razionalizzazione derivanti da piani di razionalizzazione ai sensi dell’art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011)	9.116,35
Art. 79 comma 2 lett. b) C.C.N.L. 16/11/2022 Importo massimo corrispondente all’1,2% su base annua, del monte salari dell’anno 1997, relativo al personale destinatario del contratto 2019/2021	9.522
Art. 79 comma 2 lett. c) C.C.N.L. 16/11/2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell’Ente, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, comprese le risorse derivanti dai proventi del codice della strada destinate per le finalità di erogazione incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Risorse di cui all’art. 98 comma 1, lett. c) “ <i>Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada</i> ” Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	3.600 14.500

Settore Affari Generali e Servizi Demografici

Piazza Municipio 3 – 10090 Bruino (TO) | T. (+39) 011 909 44 30 – (+39) 011 909 44 34
personale.contratti@comune.bruino.to.it - comune.bruino.to@cert.legalmail.it

Art. 79 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16/11/2022 Eventuali risorse residue dell'anno 2025, accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del contratto collettivo del 1/04/1999	670,99
Art. 79 comma 3 C.C.N.L. 16/11/2022 Incremento risorse nella misura massima dell'0,22% del monte salari 2018 (annualità 2026)	1.557,28
Art. 58 comma 2 C.C.N.L. 23/02/2026 Incremento risorse nella misura massima dell'0,22% del monte salari 2021 (annualità 2025 e 2026)	3.212,44
Descrizione	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Art. 58 comma 1 C.C.N.L. 23/02/2026 Incremento parte stabile risorse nella misura massima dell'0,14% del monte salari 2021 (annualità 2024 e 2025 – recupero <i>una tantum</i>)	2.944,66

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state consolidate le decurtazioni effettuate dall'anno 2015, secondo le indicazioni della Circolare n. 20 dell'08/05/2015 del MEF-RGS:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	3.757
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per cessazioni, calcolata in base alla variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al 1°/01 e 31/12/2010 e 1°/01 e 31/12/2014)	3.384
Totale riduzioni consolidate alla parte stabile del fondo 2017	7.141

Non si sono rese necessarie decurtazioni per rispetto del limite anno 2016, secondo le prescrizioni dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I - Risorse stabili	135.045,05
Sezione II - Risorse variabili	61.953,72
Decurtazione per rispetto limite 2016	----
Totale fondo	196.998,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per le risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 75.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.500
Differenziali stipendiali storicizzati	57.500
Totale	75.000

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse (ora “differenziali stipendiali storicizzati”) o, comunque, di materie precedentemente negoziate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 104.820,66, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuovi differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2026	9.750
Indennità condizioni di lavoro (art 84-bis C.C.N.L. 16/11/2022)	2.000
Indennità per turnazione (art. 25 C.C.N.L. 23/02/2026)	10.000
Indennità per reperibilità (art 24 C.C.N.L. 21/05/2018)	5.800
Indennità per specifiche responsabilità (art 84 C.C.N.L. 16/11/2022)	10.000
Indennità al personale di Polizia Locale:	
- Indennità di servizio esterno (art. 47 C.C.N.L. 23/02/2026)	2.500
- Indennità di funzione (art. 97 C.C.N.L. 16/11/2022)	5.000
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:	
- Recupero evasione tributi	13.700
- Funzioni tecniche D.Lgs. 36/2023	3.130
Obiettivi di Performance	18.100
Performance piano di razionalizzazione personale Settore Affari Generali e Servizi Demografici	4.558
Compensi diretti a incentivare la performance	37.460,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	75.000,00
Somme regolate dal contratto	121.998,77
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	196.998,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 135.045,05; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche all'interno delle aree e differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1) ammontano presuntivamente a € 75.000. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono quindi interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e i compensi diretti a incentivare la performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art. 7 della pre-intesa prevede l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 23/02/2026, con l'indizione di selezione e la formazione di una graduatoria per ciascuna area contrattuale. Le risorse destinate al finanziamento delle nuove progressioni (ora "differenziali stipendiali") decorrenti dal 1° gennaio 2026 ammontano complessivamente ad € 9.750.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
Risorse stabili	107.829	137.085	141.036	140.851	146.867,33
Risorse variabili	47.930	70.246	55.959	51.980,66	61.953,72
Decurtazione consolidata	7.141	7.141	7.141	7.141	11.822,28
Decurtazione per rispetto limite 2016	-	5.073	10.013	-	-
Voci escluse da limite di spesa art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	5.487	52.612	37.336	43.185,66	59.272,05
Adeguamento art. 33, c. 2 D.L. 34/2019	1.347	<i>Compreso in risorse stabili</i>	<i>Compreso in risorse stabili</i>	<i>Compreso in risorse stabili</i>	<i>Compreso in risorse stabili</i>
TOTALE depurato da voci escluse dal limite di spesa	144.478	142.505	152.518	142.505	137.726,72

Si evidenzia che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”;

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa relativi al personale, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con riferimento all'anno 2016. Tale limite è rispettato, come risulta dal seguente prospetto:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2026
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	153.786	208.821,05
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	7.141	7.141
TOTALE FONDO <u>RISORSE DECENTRATE</u>	146.645	201.680,05
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE <u>ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX POSIZIONI ORGANIZZATIVE)</u>	80.375	84.771,97
<u>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</u>	7.620	7.620
VOCI 2023 ESCLUSE DAL FONDO PER LA VERIFICA DEL LIMITE:	- 5.487	- 61.457,02
ADEGUAMENTO del limite 2016 (art. 33, c.2, dl 34/2019): - incremento Fondo risorse decentrate (solo risorse stabili per incremento dotaz. organica): € 1.347 - incremento risorse per posiz. organizz. (utilizzo di resti assunzionali): € 2.212	3.559	
TOTALE "FONDO" TRATTAMENTO ACCESSORIO DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	232.712	232.615

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme non regolate dal presente contratto relative a materie precedentemente negoziate sono già impegnate agli appositi capitoli di Bilancio. Le risorse regolate dal presente contratto verranno impegnate ai capitoli relativi al personale del bilancio 2026/2028 esercizio 2026 con determinazione successiva, ad avvenuta sottoscrizione del contratto integrativo che rende l'obbligazione esigibile.

Bruino, 10/06/2026.

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari

Bartolomeo di Nuzzo
(firmato digitalmente)

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi Demografici

Diego Bazzucco
(firmato digitalmente)

Settore Affari Generali e Servizi Demografici

Piazza Municipio 3 - 10090 Bruino (TO) | T. (+39) 011 909 44 30 - (+39) 011 909 44 34
personale.contratti@comune.bruino.to.it - comune.bruino.to@cert.legalmail.it