



**DETERMINAZIONE**

**DEL**

**SEGRETARIO COMUNALE**

Registro di servizio 6 del 19/02/2026

Registro Generale 113 del 19/02/2026

**OGGETTO:**

**Integrazione al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Approvazione della scheda obiettivo da utilizzare per la redazione del Piano dettagliato degli obiettivi da far confluire nel Piano della Performance**

## I L S E G R E T A R I O C O M U N A L E

Premesso che ciascuna amministrazione pubblica, in applicazione di quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento ai singoli dipendenti (Segretario Comunale, Responsabili di settore e dipendenti), al fine di assicurare un miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 30/10/2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*", con la quale, nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, in particolare all'art. 7 comma 1, si è appunto provveduto all'adozione del nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" (di seguito SMVP), contenente le disposizioni volte a garantire il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione dell'intero ciclo annuale di performance dell'ente;

Dato atto che il predetto SMVP, validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 con parere registrato al prot. n. 12410 del 30/10/2025, è stato oggetto di apposita informazione alle OO.SS. del Comparto Funzioni Locali, che nulla hanno eccepito;

Rilevato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance mira al miglioramento progressivo del contributo individuale agli obiettivi organizzativi dell'ente e alla valorizzazione del merito, attraverso la forte attenzione alla valutazione delle competenze e delle capacità organizzative di ogni singolo dipendente, e che lo stesso rappresenta la condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito e alla performance;

Considerato che con la medesima deliberazione n. 115/2025 è stato dato mandato al Segretario Comunale di procedere alla redazione, con il supporto dell'Ufficio Personale, di eventuali atti di definizione delle metodologie che consentano l'applicazione pratica dello SMVP, precisando che lo stesso verrà applicato dal 2026;

Rilevato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance deve essere semplice e sostenibile, appropriato alla cultura organizzativa esistente e al contesto sociale, economico e normativo di riferimento, nonché trasparente, con ruoli e responsabilità chiari, al fine di diffondere la cultura della valutazione all'interno dell'Ente;

Ritenuto opportuno, a tal riguardo, integrare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvando un'apposita scheda obiettivo che venga impiegata per la formulazione degli obiettivi di performance, al fine di meglio dettagliare i contenuti espressi e puntualizzare alcuni aspetti operativi;

Dato atto che la scheda obiettivo allegata al presente provvedimento costituisce strumento operativo di supporto alle Elevate Qualificazioni per la corretta redazione del Piano dettagliato

degli obiettivi da far confluire nel Piano della Performance, in coerenza con i criteri di validazione e pesatura degli obiettivi previsti dagli artt. 2, 3 e 4 dello SMVP;

Precisato che la presente integrazione non modifica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 30/10/2025, bensì ne costituisce applicazione pratica ai sensi del mandato ivi conferito al Segretario Comunale, e non richiede pertanto il preventivo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione previsto dall'art. 18 dello SMVP per le revisioni significative del Sistema;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

Richiamata la Direttiva del 30 novembre 2023 in materia di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici, nonché la nota prot. n. 430 del 24 gennaio 2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "*Prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale*";

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 così come introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

## **D E T E R M I N A**

- Di richiamare quanto indicato in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- Di approvare, quale integrazione operativa al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 30/10/2025, la scheda obiettivo allegata al presente provvedimento (Allegato A), da utilizzare per la redazione del Piano dettagliato degli obiettivi da far confluire nel Piano della Performance.
- Di dare atto che il presente provvedimento costituisce applicazione pratica del mandato conferito al Segretario Comunale, e non richiede pertanto il preventivo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione previsto dall'art. 18 dello SMVP per le revisioni significative del Sistema.
- Di dare mandato all'Ufficio Personale di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento e del relativo allegato nella sezione Amministrazione Trasparente – Performance del Sito Istituzionale dell'Ente e di darne comunicazione ai Responsabili di settore.
- Di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso, per conoscenza, alla Giunta Comunale e all'Organismo Indipendente di Valutazione.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva.

Bruino, 19/02/2026

**Il Segretario Comunale**  
**Firmato Digitalmente**  
**Di Raimondo Giuseppa**