



## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.134**

### **OGGETTO:**

**Approvazione della graduazione (pesatura) degli incarichi di Elevata Qualificazione proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione e determinazione dei valori economici della retribuzione di posizione**

L'anno duemilaventicinque addì venti del mese di novembre alle ore diciassette e minuti quaranta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. APPIANO Andrea - Sindaco	Sì
2. SEMERARO Vincenza – Vice Sindaco	Sì
3. PERNA Alexandra - Assessore	Sì
4. RUSSO Mattia- Assessore	Sì
5. VERDUCI Anello Filippo - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	-

Assiste alla seduta il Segretario Comunale DI RAIMONDO dr.ssa Giuseppa

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## L A G I U N T A C O M U N A L E

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che ha introdotto la nuova disciplina per il personale, superando la precedente categoria D a favore dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ);
- in particolare, gli articoli contenuti nel Capo II (Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione), che:
  - o definiscono gli incarichi di EQ (art. 16);
  - o regolano la Retribuzione di posizione e di Risultato (art. 17);
  - o stabiliscono le norme per il Conferimento e revoca degli incarichi di EQ (art. 18);
  - o definiscono i compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ (art. 20);
- l'articolo 5, comma 3, lettere d) ed e) del C.C.N.L. 16/11/2022, che individua tra le materie oggetto di Confronto con le Organizzazioni Sindacali, i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e i criteri per la graduazione degli stessi ai fini dell'attribuzione della retribuzione;

Richiamate le “*Norme per la disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione*” approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 30/10/2025;

Dato atto che con nota prot. n. 12454 del 31/10/2025 è stata trasmessa apposita informazione alle OO.SS. del Comparto Funzioni Locali, per l'attivazione del confronto con riferimento ai criteri per la graduazione delle EQ, finalizzati all'attribuzione della retribuzione di posizione, in coerenza con quanto previsto dall'art. 5, comma 3, lettera e), del C.C.N.L. 16/11/2022, nel rispetto dei limiti economici di cui all'art. 17, comma 3, del medesimo C.C.N.L;

Preso atto che, rispetto a quanto previsto al punto precedente, le OO.SS. non hanno avviato il confronto e constatata, pertanto, la mancata attivazione della relativa procedura;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 18/09/2025, è stato avviato un progetto di revisione della struttura organizzativa dell'Ente al fine di garantire una maggiore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, riconoscendo che la razionale allocazione delle risorse umane e l'adeguamento degli assetti organizzativi sono leve fondamentali per realizzare le politiche dell'Amministrazione;
- nello specifico, l'analisi condotta nel mese di ottobre 2025 dal Segretario Comunale, dr.ssa Giuseppa Di Raimondo, per l'attuazione delle linee dettate dalla Giunta, ha messo in luce alcuni aspetti che hanno suggerito l'opportunità di un riassetto organizzativo, al fine di promuovere integrazione, coordinamento, omogeneità di competenze, funzionalità ed efficienza gestionale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 17/11/2025 recante “*Approvazione della nuova Macro-Struttura Organizzativa, Funzionigramma e Organigramma in attuazione degli indirizzi di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 18/09/2025*”, la quale, a decorrere dal 1° gennaio 2026, porta il numero dei Settori dai precedenti cinque ai seguenti sei, come di seguito specificato:

- 1) SETTORE AMBIENTE, GESTIONE DEL PATRIMONIO, MANUTENZIONI E LAVORI PUBBLICI;
- 2) SETTORE TERRITORIO, SVILUPPO URBANISTICO E SERVIZI EDILIZI;
- 3) SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI;
- 4) SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA;
- 5) SETTORE SERVIZI FINANZIARI;
- 6) SETTORE POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA;

Dato atto che la graduazione delle Elevate Qualificazioni rientra nelle competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e che, conseguentemente, il Segretario Comunale, con nota prot. n. 13176 del 17/11/2025, ha richiesto al medesimo Organismo la graduazione (pesatura) degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), in conformità alla nuova disciplina interna e alle previsioni della deliberazione di approvazione della nuova struttura;

Rilevato che:

- la graduazione degli incarichi di EQ mira a definire il grado di complessità delle funzioni connesse ad una specifica posizione di lavoro, basandosi su parametri oggettivi, slegati dalla soggettività del dipendente;
- la graduazione deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali, del numero delle risorse umane assegnate e del budget assegnato, come stabilito dai criteri (Allegato "B" delle Norme per la Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione);
- l'Allegato "C" delle Norme per la Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione prevede le fasce di appartenenza in base al punteggio ottenuto, ma demanda alla Giunta Comunale la determinazione del relativo importo economico;
- i limiti di punteggio per la retribuzione di posizione definiti nell'Allegato C delle Norme di disciplina sono:
  - I Fascia: dal punteggio 100 al punteggio 97;
  - II Fascia: dal punteggio 96,9 al punteggio 93;
  - III Fascia: dal punteggio 92,9 al punteggio 90;
  - IV Fascia: dal punteggio 89,9 al punteggio 85;
  - V Fascia: punteggio inferiore a 84,9;

Dato atto che in data 19 novembre 2025, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 9, comma 4, delle citate Norme, ha proceduto alla graduazione (pesatura) delle nuove Elevate Qualificazioni, come da verbale n. 4/2025, depositato agli atti d'ufficio, con cui è stata determinata la seguente classificazione di peso (graduazione) per ciascun Settore/EQ:

<b>ELEVATE QUALIFICAZIONI</b>	<b>PESO (Punteggio/100)</b>	<b>FASCIA</b>
SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI	97,9	I
SETTORE SERVIZI FINANZIARI	94,6	II
SETTORE POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	94,3	II
SETTORE AMBIENTE, GESTIONE DEL PATRIMONIO, MANUTENZIONI E LAVORI PUBBLICI	92,0	III
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	88,5	IV
SETTORE TERRITORIO, SVILUPPO URBANISTICO E SERVIZI EDILIZI	84,1	V

Dato atto che risulta necessario definire i valori economici da attribuire a ciascuna fascia di graduazione, in modo che l'attribuzione della retribuzione di posizione sia proporzionale alla complessità dell'incarico (peso) e in coerenza con la nuova macro-struttura organizzativa;

Rilevato che, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione a decorrere dall'anno 2026, si ritiene di stabilire i valori economici delle cinque fasce, nel rispetto della complessità degli incarichi apicali (EQ) e del principio di equilibrio finanziario:

<b>FASCIA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>LIMITE DI PUNTEGGIO</b>	<b>VALORE ECONOMICO ANNUO LORDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b> <i>lordini su tredici mensilità</i>
I FASCIA	100 - 97	€ 13.800,00
II FASCIA	96,9 - 93	€ 13.000,00
III FASCIA	92,9 - 90	€ 12.000,00
IV FASCIA	89,9 - 85	€ 11.500,00
V FASCIA	inferiore a 84,9	€ 7.500,00

Dato atto che

- tali importi permettono di rispettare il fondo complessivo della Retribuzione di posizione destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione;
- le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono corrisposte a carico del bilancio del Comune, entro i limiti previsti dalla Legge e dalla contrattazione;
- in conformità con la clausola di salvaguardia finanziaria, si riconosce che, se l'attribuzione degli importi determinasse il superamento del tetto del fondo delle EQ imposto da specifiche disposizioni di legge (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017) o da vincoli di finanza pubblica, gli importi delle retribuzioni di posizione saranno proporzionalmente diminuiti per assicurare il rispetto degli anzidetti limiti di spesa;
- la Giunta Comunale mantiene la facoltà di rideterminare annualmente il valore massimo per l'attribuzione dell'indennità di posizione, in relazione alle concrete disponibilità finanziarie, salvaguardando il minimo stabilito dal CCNL;

Ritenuto di approvare la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione come proposta dall'OIV, e di stabilire i valori economici della retribuzione di posizione per ciascuna fascia, essenziali per la successiva attribuzione degli incarichi;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- il CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), Legge n. 213 del 7 dicembre 2012, il Segretario Comunale ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

## D E L I B E R A

- Di approvare integralmente la graduazione (pesatura) degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), così come proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione nel Verbale n. 4/2025 del 19 novembre 2025, che attribuisce a ciascun incarico il punteggio complessivo e la relativa appartenenza di fascia come di seguito indicato:

<b>ELEVATE QUALIFICAZIONI</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE</b>	<b>FASCIA DI APPARTENENZA</b>
SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI	97,9/100	<b>I FASCIA</b>
SETTORE SERVIZI FINANZIARI	94,6/100	<b>II FASCIA</b>

SETTORE POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	94,3/100	<b>II FASCIA</b>
SETTORE AMBIENTE, GESTIONE DEL PATRIMONIO, MANUTENZIONI E LAVORI PUBBLICI	92,0/100	<b>III FASCIA</b>
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	88,5/100	<b>IV FASCIA</b>
SETTORE TERRITORIO, SVILUPPO URBANISTICO E SERVIZI EDILIZI	84,1/100	<b>V FASCIA</b>

- Di richiamare i limiti di punteggio di ciascuna fascia per la Retribuzione di posizione già definiti nell’Allegato “C” delle “*Norme per la Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione*” approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 30/10/2025.
- Di definire, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione a decorrere dall’anno 2026, i valori economici delle cinque fasce di Elevata Qualificazione, nel rispetto della complessità degli incarichi e dell’equilibrio finanziario, come di seguito indicato
  - I FASCIA (100 - 97 punti): € 13.800,00 annui lordi su tredici mensilità;
  - II FASCIA (96,9 - 93 punti): € 13.000,00 annui lordi su tredici mensilità;
  - III FASCIA (92,9 - 90 punti): € 12.000,00 annui lordi su tredici mensilità;
  - IV FASCIA (89,9 - 85 punti): € 11.500,00 annui lordi su tredici mensilità;
  - V FASCIA (inferiore a 84,9 punti): € 7.500,00 annui lordi su tredici mensilità.
- Di dare atto che i valori economici stabiliti per la Retribuzione di posizione consentono il rispetto dei vincoli finanziari relativi al fondo complessivo delle Elevate Qualificazioni (EQ) e che, in caso di superamento dei limiti di spesa imposti dalla normativa (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017), si procederà alla proporzionale diminuzione degli importi.
- Di dare atto che l’applicazione della presente graduazione (pesatura) degli incarichi di Elevata Qualificazione avrà decorrenza dal 1° gennaio 2026, in quanto direttamente conseguente alla riorganizzazione della struttura dell’Ente approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 17/11/2025, recante “*Approvazione della nuova Macro-Struttura Organizzativa, Funzionigramma e Organigramma in attuazione degli indirizzi di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 18/09/2025*”.
- Di dare mandato al Segretario Comunale:
  - di avviare con immediatezza l’apposita procedura selettiva interna, strutturata per titoli e colloquio, al fine di individuare i dipendenti inquadriati nell’Area dei Funzionari idonei al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione dall’anno 2026, secondo quanto stabilito dal presente provvedimento;
  - di predisporre tutti gli atti e i provvedimenti propedeutici e conseguenti, per consentire al Sindaco il conferimento finale degli incarichi di Elevata Qualificazione ai Responsabili di Settore.

Successivamente,

Vista l’urgenza di procedere con i successivi adempimenti,

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

**D E L I B E R A**

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Firmato digitalmente  
APPIANO Andrea

Il Segretario Comunale  
Firmato digitalmente  
DI RAIMONDO dr.ssa Giuseppa