

Contratto Collettivo Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa	26 giugno 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: SEGRETARIO COMUNALE Componenti: RESPONSABILI SETTORE AFFARI GENERALI E SETTORE SERVIZI FINANZIARI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL-FPL, FP-CGIL Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, FP-CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il CCI 2025 attiene alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del C.C.N.L. 16/11/2022. Il presente CCI disciplina l'utilizzo di tutte le risorse decentrate disponibili per l'anno 2025, in coerenza con la parte normativa di cui al CCI 2023/2025 sottoscritto il 22/06/2023.

Settore Affari Generali

Piazza Municipio 3 – 10090 Bruino (TO) | T. (+39) 011 909 44 30 – (+39) 011 909 44 34
personale.contratti@comune.bruino.to.it - comune.bruino.to@cert.legalmail.it



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<u>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</u> La certificazione dell'Organo di controllo interno sarà acquisita prima della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo.
		<u>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi: descriverli.....</u> -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</u> Con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 27/02/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2025/2027, contenente la Sezione 2 “ <i>Valore pubblico, performance e anticorruzione</i> ”, ripartita nella sottosezione di programmazione “ <i>Performance</i> ”, successivamente aggiornato con deliberazione n. 39 del 03/04/2025. A seguito della modifica dell'art. 163, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000 ad opera del D.P.R. 81/2022, oggi lo strumento di avvio del ciclo della <i>performance</i> viene ricondotto al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, nel quale vengono esplicitati obiettivi, indicatori e valori attesi di risultato, in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria.
		<u>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009:</u> Con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 27/02/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2025/2027, contenente la Sezione 2 “ <i>Valore pubblico, performance e anticorruzione</i> ”, ripartita nella sottosezione di programmazione “ <i>Anticorruzione</i> ”.
		<u>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</u> Sì.
		<u>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?</u> La Giunta Comunale ha approvato la Relazione sulla Performance per l'anno 2024 con deliberazione n. 64 del 12/06/2025 e risulta validata da parte dell'OIV con verbale n. 3 del 16/06/2025 (prot. n. 7042/2025).
Eventuali osservazioni -----		

Settore Affari Generali

Piazza Municipio 3 – 10090 Bruino (TO) | T. (+39) 011 909 44 30 – (+39) 011 909 44 34
personale.contratti@comune.bruino.to.it - comune.bruino.to@cert.legalmail.it



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato l'oggetto, il campo di applicazione e la durata del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con la determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 238 del 14/05/2025 e integrato con successiva determinazione n. 297 del 23/06/2025 secondo gli indirizzi e le direttive impartite dall'Amministrazione con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 41 del 24/04/2025 e n. 71 del 19/06/2025. Lo stesso articolo contiene un quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (vedi successivo punto B).
- Articolo 3 Le parti convengono sull'utilizzo delle risorse stabili disponibili per il riconoscimento di nuove progressioni orizzontali e per l'erogazione delle indennità previste dal contratto.
- Articolo 4 Viene quantificato l'importo destinato all'erogazione dei compensi, ai sensi dell'art. 1, c.1091 Legge 145/2018, per l'incentivazione del personale che svolge attività relative al recupero TARI e IMU e al personale che svolge le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, oltre ai compensi statistici.
- Articolo 5 Vengono stabiliti i differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2025. Le risorse destinate al finanziamento delle nuove p.e.o. sono pari a € 4.300.
- Articolo 6 Le parti prendono atto delle risorse destinate dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, per il conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.
- Articolo 7 Vengono riconosciute le indennità di cui agli artt. 84, 84-bis, 97 e 100 del C.C.N.L. 16/11/2022 confermando la disciplina di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCI 2023/2025.
- Articolo 8 Vengono confermati i criteri per la differenziazione del premio individuale di performance ai fini dell'individuazione della fascia di eccellenza di cui all'art. 81 del C.C.N.L. 16/11/2022.
- Articolo 9 Vengono confermati i criteri per l'erogazione del premio di performance individuale.
- Articolo 10 Vengono confermati i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione.

Settore Affari Generali

Piazza Municipio 3 – 10090 Bruino (TO) | T. (+39) 011 909 44 30 – (+39) 011 909 44 34
personale.contratti@comune.bruino.to.it - comune.bruino.to@cert.legalmail.it

Documenti agli atti d'ufficio:

- Progetti predisposti dai Responsabili per il conseguimento degli obiettivi di ente definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027, che hanno fornito le indicazioni per la predisposizione del Fondo Risorse Decentrate.
- scheda di valutazione che i responsabili devono compilare per l'erogazione del premio di produttività al singolo dipendente. La Scheda è stata adottata con il “*Sistema di misurazione e di valutazione della performance*” di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 121/2011.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri generali di cui all'articolo 3 del Contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DIFFERENZIALI STIPENDIALI (ex p.e.o.) del personale dipendente: SPESA PRESUNTA 2025 per progressioni già assegnate	56.000
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI Stanziamento dal 01/01/2025 per nuovi differenziali	4.300
INDENNITÀ DI COMPARTO: SPESA PRESUNTA 2025 per quota a carico Fondo	19.000
Differenziali stipendiali B3-B1 e D3-D1	5.870
INDENNITÀ	
PER CONDIZIONI DI LAVORO (rischio e maneggio valori)	2.400
PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022)	10.000
PER SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	2.600
DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	2.300
DI TURNAZIONE	9.000
DI REPERIBILITÀ	5.800
PERFORMANCE individuale e collettiva	38.120,66
OBIETTIVI DI PERFORMANCE:	
Vigilanza serale Polizia Locale	4.800
Servizio di sgombero neve, insabbiatura marciapiedi	2.500
Sicurezza informatica	2.500
Gestione IMU e attivazione piattaforma notifiche digitali	2.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE:	
Recupero evasione TARI e IMU	9.000
Incentivi funzioni tecniche	8.000
Compensi statistici	1.500
TOTALE	185.690,66

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene utilizzato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con

Settore Affari Generali

Piazza Municipio 3 – 10090 Bruino (TO) | T. (+39) 011 909 44 30 – (+39) 011 909 44 34
personale.contratti@comune.bruino.to.it - comune.bruino.to@cert.legalmail.it



deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29/12/2011. I benefici economici vengono erogati al singolo dipendente a seguito della valutazione del Responsabile.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025. Alla selezione partecipano i dipendenti inquadrati nelle aree degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comune di Bruino, in possesso dei requisiti richiesti. Farà seguito la formazione di una graduatoria per ciascuna Area contrattuale, fino al raggiungimento del numero massimo di differenziali stipendiali previsti per ciascuna area contrattuale.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027, ci si attende il mantenimento dei servizi esistenti e della produttività del personale interessato.

Occorre osservare che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività individuale sono strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29/12/2011 e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del mantenimento dei servizi offerti.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Bruino, 02/07/2025.

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari
Bartolomeo di Nuzzo
(firmato digitalmente)

Il Responsabile del Settore Affari Generali
Diego Bazzucco
(firmato digitalmente)