

COMUNE DI BRUINO
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI N. 03/2025 del 20.02.2025

L'anno 2025, il giorno venti del mese di febbraio, alle ore 15.30 il sottoscritto dott. Daniele Andretta, Revisore Unico dei Conti del Comune di Bruino – Città Metropolitana di Torino, procede all'esame della proposta della Sezione "3. *Organizzazione e capitale umano*", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", della proposta del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027.

Richiamate le seguenti disposizioni legislative in materia di assunzione di personale:

- l'art. 33 del T.U. 165/2001 e s.m.i. che prevede l'obbligo di effettuare una ricognizione annuale dei casi di soprannumero ed eccedenze di personale;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000 che stabilisce che gli enti locali "provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";
- l'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 che stabilisce che gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8/05/2018 con cui sono state emanate le linee di indirizzo, previste dall'art. 6-ter del D. Lgs. 75/2017, per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla GU n. 108 del 27 aprile 2020, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali, basato sulla sostenibilità finanziaria, completamente nuovo rispetto al sistema previgente;

Vista:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 15/02/2024 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2024/2026, contenente la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", ripartita nella sottosezione 3.3 costituente il Piano del fabbisogno triennale di personale, successivamente aggiornato con deliberazioni n. 14 del 07/03/2024, n. 63 del 01/08/2024, n. 78 del 30/09/2024 e n. 116 del 19/12/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 24/04/2024 con cui è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 30/09/2024 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025-2027 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 19/12/2024 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al medesimo;

Considerato che l'Ente intende procedere con l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 non prevedendo modifiche del fabbisogno di personale rispetto a

quello di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 19/12/2024 di approvazione dell'ultimo aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione(PIAO) 2024-2026.

Preso atto che:

- non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il parametro di virtuosità finanziaria per questo ente, ai sensi del DL 34/2019 e del DPCM 17 marzo 2020 per l'anno 2025 si colloca al di sotto del "valore soglia" delle spese di personale 2023 sulle entrate correnti 2021-2022-2023 (relativamente all'ultimo rendiconto approvato) corrispondente a 26,9%, e precisamente nella percentuale del 23,70%;
- l'ente dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 212.621,93 fino al raggiungimento del primo valore soglia;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013, al netto delle componenti escluse, è pari a € 1.563.013,01 e la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per l'anno 2025 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, con un margine su spesa netta di € 36.727,24 per il 2025, che non dovrebbe subire variazioni per gli anni 2026 e 2027, se non per aggiornamenti delle voci;
- è stato approvato il Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità per il periodo 2023/2025 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26/01/2023 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2023/2025;
- è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 19/12/2024;
- il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 19/12/2024, in assenza di deficitarietà o dissesto;
- l'adozione del proposto atto è compatibile con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e rispetta il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta e visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa e dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile,

Il Revisore
ACCERTA CHE

- il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, di cui alla Sezione "3. Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di Personale", del P.I.A.O. 2025/2027 è coerente con il principio di riduzione della spesa di cui all'art. 19 c. 8 della L. 448/2001;
- l'andamento della spesa del personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000, dall'art. 1 c. 421 della L.190/2014, dall'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 e dal DPCM. 17/03/2020;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027.

Alle ore 16.40 la verifica ha termine previa stesura e sottoscrizione del presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI

Daniela Andretta

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Daniela Andretta', written over the printed name. The signature is stylized and somewhat abstract, with several loops and a long vertical stroke.