COMUNE DI BRUINO

Performance 2024

Relazione finale

1. Presentazione

1.1 Introduzione

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance è il documento che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.

La Relazione sulla Performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Con il presente documento il Comune di Bruino individua quindi:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici che hanno guidato la sua azione nell'anno 2024
- gli obiettivi operativi assegnati ai servizi comunali nel 2024
- la misurazione e la valutazione della performance ottenuta nel 2024.

Il Piano della Performance, che in questo ente risulta incluso nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, e la relazione a consuntivo della performance si fondano sugli indirizzi strategici (Consiglio e Giunta) pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance:

- Bilancio annuale e pluriennale
- Documento Unico di Programmazione
- Sistema generale di valutazione del personale.

Il sistema di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- titolari di incarico di Elevata Qualificazione e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- organismo indipendente di valutazione, che ha verificato lo stato di attuazione degli obiettivi.

La presente Relazione, redatta in forma sintetica come previsto dall'art. 14, comma 4. Lettera c) del D.Lgs. 150/2009, deve essere approvata dalla Giunta Comunale e validata dall'Organismo indipendente di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

1.2 Dichiarazione di affidabilità dei dati

Tutti i dati qui contenuti derivano dai documenti pubblici del Comune indicati nell'elenco precedente. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

1.3 Processo seguito per la predisposizione del Piano

Gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Settori sono stati individuati nei seguenti strumenti di programmazione:

- linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi ed i progetti contenuti nel programma elettorale con un orizzonte temporale di cinque anni
- Documento Unico di programmazione approvato annualmente quale allegato al Bilancio di Previsione, con un programma temporale di tre anni
- Piano Esecutivo di gestione, approvato annualmente dalla Giunta Comunale, che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate alle diverse aree di attività
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato annualmente dalla Giunta Comunale, che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate alle diverse aree di attività.

Con Deliberazione n. 63 del 20/12/2023 il Consiglio Comunale ha approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 e con Deliberazione n. 64 del 20/12/2023 ha approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026.

Successivamente il Sindaco e la Giunta Comunale hanno declinato gli scenari strategici e operativi definiti nei documenti precedenti in obiettivi assegnati alle strutture e ai Responsabili di Settore. Con la deliberazione n. 130 del 20/12/2023 la Giunta Comunale ha individuato gli interventi di Bilancio la cui gestione è affidata a ciascun Responsabile e i relativi obiettivi.

La data del 31 dicembre 2024 è stata individuata quale termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Nei mesi successivi l'Amministrazione ha elaborato la Relazione sulla performance, contenuta nel presente documento.

1.4 Principio di miglioramento continuo

Il Comune persegue il fine di migliorare continuamente e progressivamente affinare il sistema di raccolta e comunicazione dei dati di performance.

2. Identità

2.1 L'ente Comune di Bruino

Il Comune di Bruino è un Ente locale dotato di rappresentatività generale, secondo i principi della Costituzione Italiana e nel rispetto delle leggi dello Stato. Assicura l'autogoverno della comunità che vive nel territorio comunale, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e il pluralismo civile, sociale, politico, economico, educativo, culturale e informativo. Cura e tutela inoltre il patrimonio storico, artistico, culturale, linguistico, ecologico, paesaggistico, urbanistico e strutturale in cui gli abitanti di Bruino vivono e lavorano. Promuove il miglioramento costante delle condizioni di vita della comunità in termini di salute, pace e sicurezza.

Sul sito web istituzionale dell'Ente gli interessati possono approfondire il ruolo, le finalità e i principi generali di funzionamento del Comune.

La situazione del personale dipendente in servizio al 31 dicembre 2024 era la seguente:

PROFILO PROFESSIONALE	AREA CONTRATTUALE	Posti coperti al 31/12/2024
Funzionario Amministrativo	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	3
Funzionario Contabile	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	2
Direttore di Biblioteca	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	-
Funzionario Tecnico	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	5
Comandante di P.L.	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	1
Specialista di Vigilanza	Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D)	1
Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	10
Istruttore Tecnico	Area degli Istruttori (ex cat. C)	2
Agente di P.L.	Area degli Istruttori (ex cat. C)	5
Collaboratore amministrativo	Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)	5 (a)
Collaboratore Tecnico Manutentivo	Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)	4
TOTALE		38 di cui 2 part time

(a) n. 2 part time all'88,89%

Nel corso dell'anno 2024 si sono verificate complessivamente 7 cessazioni (1 per collocamento a riposo, 6 per dimissioni volontarie) e 8 assunzioni (5 con utilizzo di graduatoria propria, 3 con utilizzo graduatoria di altro ente).

2.2 Il Comune in cifre

Gli abitanti del Comune di Bruino erano 8.473 al 31/12/2023 e 8.392 al 31/12/2024.

2.3 Cosa facciamo: Albero della performance

La ragion d'essere generale descritta nel paragrafo 2.1 si articola nei seguenti aspetti, che costituiscono l'impianto dell'Albero della performance:

- Servizi rivolti ai cittadini, alla collettività, al territorio e all'ambiente:
  - Controllo e sviluppo del territorio e dell'ambiente
  - Gestione dei servizi demografici
  - Sviluppo e tutela della cultura e dell'educazione
  - Sviluppo e tutela della società e della salute
  - Controllo e sviluppo della sicurezza
  - Relazioni con il pubblico
- Servizi interni di supporto ai precedenti:
  - Affari generali
  - Servizi finanziari
  - Risorse umane
  - Sistemi informativi
  - Politiche del lavoro

Ogni ramo dell'albero della performance può essere misurato da uno o più indicatori che diano informazioni su come si sta operando per il raggiungimento di obiettivi apprezzabili per i cittadini, volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti.

È interessante e fondamentale confrontare tali indicatori con quelli di Comuni analoghi (*benchmarking*), per potere individuare aree di forza e di debolezza e per impostare progetti di miglioramento.

Per questa ragione, il presente Piano rinvia agli indicatori elaborati dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per quanto adottabili.

3. Obiettivi strategici

L'Amministrazione considera il programma elettorale un vero e proprio impegno assunto con i cittadini di Bruino. Pertanto, traduce tale programma in una serie di linee strategiche che trovano di anno in anno la propria esposizione puntuale nel DUP reperibile sul sito del Comune alla Sezione Amministrazione Trasparente / Bilanci / Bilancio preventivo e consuntivo 2024.

Il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 20/12/2023. Le successive variazioni adottate con deliberazione della Giunta Comunale sono reperibili al link:

https://comune.bruino.to.it/amm_trasp/provvedimenti-organi-indirizzo-politico/

Ogni responsabile di servizio concorre al perseguimento di uno o più obiettivi strategici.

4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Ogni programma individuato è stato collegato alle risorse disponibili e tradotto in una serie di obiettivi operativi, tra cui quelli legati alla performance, individuati in modo da essere:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, dal momento in cui saranno resi disponibili;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

5. Le azioni di miglioramento del Ciclo di gestione delle performance

È obiettivo dell'Amministrazione, del Segretario Comunale e dei Responsabili di Settore quello di lavorare in sinergia con l'Organismo Indipendente di Valutazione per applicare il principio di miglioramento continuo del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il Comune.

6. Il cittadino come risorsa

Come previsto dall'art 118 della Costituzione e dallo Statuto comunale, il Comune di Bruino favorisce il ruolo di sussidiarietà del cittadino singolo o associato per lo svolgimento di attività di interesse generale.

Volontariato, associazionismo e privato sociale hanno un ruolo importante sul versante delle politiche integrate (pubblico-privato) che permettono di realizzare importanti risultati in ordine a molteplici settori di interesse pubblico.

7. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

La presente Relazione viene comunicata tempestivamente ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli *stakeholders* del Comune, principalmente attraverso il sito comunale, ma anche con tutti gli altri canali e le iniziative che le risorse economiche e organizzative del Comune permettono.

In aggiunta a quanto da esso previsto, è compito assegnato ad ogni Responsabile di Settore quello di informare i propri collaboratori in merito alla presente Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorarne la comprensione, oltre che facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

8. Allegati tecnici

I dettagli della valutazione e le relazioni in merito ai risultati ottenuti nell'ambito delle competenze e obiettivi assegnati a ciascun responsabile sono conservati presso il Comune. Come richiesto dall'ANAC, qui di seguito si allega l'andamento sintetico delle valutazioni dei responsabili dei servizi e della performance dell'intero Ente.

COMUNE DI BRUINO

Allegato alla relazione performance anno 2024.

Andamento sintetico delle valutazioni dei responsabili dei settori e della performance dell'Ente.

COMUNE DI BRUINO - VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI E.Q. – 2024

Sistema di misurazione e valutazione della performance (punto 6), adattato al sistema di valutazione di cui al Regolamento per l'istituzione delle Elevate Qualificazioni ed il conferimento dei relativi incarichi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 21/03/2019

	Performance organizzativa di settore POS	Performance individuale PI	valutazione finale POEx30%+POSx50%+PIx20%
A	71	25	**62,6**
B	72	18	**61,7**
C	75	16	**62,8**
D	75	23	**64,2**
E	75	23	**64,2**

Performance organizzativa di ente POE media dei POS	**73,6**