



COMUNE DI BRUINO

Organismo Indipendente di Valutazione
(OIV)

Alla Giunta Comunale

**Validazione della Relazione sulla Performance 2018
(art. 14, c. 4, lett. c del d.lgs. n. 150/2009)**

e

**Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità
dei controlli interni
(art. 14, c. 4, lett. a del d.lgs. n. 150/2009)**

L'organismo di valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la pianificazione della performance attuata nel corso del 2018 e la Bozza di Relazione sulla performance predisposta a consuntivo dell'anno trasmessa in data 11 giugno 2019.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto :

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell' ANCI e materia di trasparenza.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei verbali di lavoro dell' OIV.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

**l'Organismo indipendente di valutazione
VALIDA**

la Relazione sulla performance 2018 del Comune di Bruino.

MOTIVAZIONI:

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009 così come modificato dall'art. 2 del D.Lgs. n. 74/2017).

Le presenti motivazioni sono basate sull'attività di verifica del ciclo della performance attuato da questo OIV di Valutazione con specifiche analisi dalla data del suo insediamento. Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA

Il sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni è stato correttamente attivato e realizzato nei tempi previsti nel corso del 2018.

Non sono state riscontrate criticità degne di rilievo.

Nel complesso il sistema risulta equilibrato e perfettamente adempiente al quadro normativo.

Nel corso del 2018 sono stati attivati i tavoli di confronto e contrattazione con le Organizzazioni sindacali, secondo quanto reso necessario dal nuovo CCNL.

Bruino, 12 giugno 2019

L'Organismo indipendente di valutazione
F.to digitalmente
Dr. Mario Gattiglia