

utilizzo RISORSE 2020

istituti contrattuali	<i>SPESA PREVISTA a inizio anno</i>	<i>SPESA EFFETTIVA</i>
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	20.000	18.921
progressione economica orizzontale preesistente	72.545	63.410
nuove progressioni economiche 2020: fino a € 9.000	9.000	8.678
indennità turno	<i>Retribuita con obiettivi di performance</i>	
indennità reperibilità:	<i>Retribuita con obiettivi di performance</i>	
Indennità condizioni di lavoro:		
indennità di rischio 1.134 indennità maneggio valori 469	2.100	1.603
Indennità per particolari figure professionali: art. 70-quinquies, comma 2 ccnl 21.05.18 tributi 1, stato civile x 4,	1.100	1.500
Indennità per servizio esterno Polizia Locale	5 x 300 = 1.500	950
Indennità per funzioni di responsabilità Polizia Locale responsabilità (art. 70-quinquies, ccnl 21.05.18):	700	700
indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 ccnl 21.05.18)	3.300	2.000
performance individuale (importo residuo dopo le liquidazioni di cui sopra) non inferiore al 30% delle risorse variabili	14.033	30.402
Obiettivi di performance:		
Servizi Serali Polizia Locale 4.800 finanziati con art 208	4.800)	4.800
Turnazione 9.530	9.530	5.728
Reperibilità 6.000	6.000	4.797
progetto neve 2.500	2.500	2.500
	<i>Tot. 22.830</i>	= 22.830
Recupero evasione IMU e TARI	6.000	0 = 6000
Incentivo funzioni tecniche	10.279	3.857 = 10.279
	163.387	
+ (Incremento obbligatorio art. 33, c. 2, d.l. 34/2019: 3.885,69)	3.886	
	167.273	167.273

Costituzione fondo: **111.300 risorse stabili + 52.087 risorse variabili - Tot. 163.387 + 3.885,69 = 167.272,69**