



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Organi Collegiali Personale Contratti n. 281 del 24/09/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	105.517
Risorse variabili	45.714
Decurtazioni effettuate nel 2014 (su parte stabile e su parte variabile)	7.141
Totale	144.090

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 66.133.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	5.997
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001, con spesa inf. al 39%)	4.836
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003, con spesa inf. al 39%)	4.992
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salari 2005, con spesa inf. al 39%)	6.805



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo RIA personale cessato)	8.002
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (su incremento stabile delle dotazioni organiche)	5.362
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (incremento valori progress. economiche orizzontali)	2.520
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 (fino a 0,30% monte salari 2005, con spesa < 32%)	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione stabile 3% lavoro straordinario	870

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disp. di legge: - recupero evasione ICI - progettazione interna – art. 18 L. 109/94 - condono edilizio	8.280 3.000 771
Art. 15, comma 1, lett. m) - risparmi su straordinario anno precedente	271
Art. 15, comma 2 (fino al 1,2% monte salari 1997) L'integrazione è stata prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 30/07/2015, con destinazione espressa per i compensi relativi ai servizi di reperibilità, rischio e alle remunerazioni di particolari responsabilità	9.522
Art. 15, comma 5 – nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti: Utilizzo proventi derivanti da sanzioni C. d. S. (art. 208 dlgs. 285/1992) per: - SERVIZI SERALI DELLA POLIZIA MUNICIPALE – ANNO 2015 (utilizzo proventi per € 3.600) - MAGGIORE SPESA PER TURNAZIONE P.M. PROGETTO RIORGANIZZAZIONE SETT. PERSONALE PROGETTI SETTORE AFFARI GENERALI PROGETTO IUC 2015 PROGETTO SISTEMAZ. ARCHIVIO PRATICHE EDILIZIE PROGETTO NEVE	4.800 3.600 3.300 3.750 3.000 500 5.000



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=
Descrizione*	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	=

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state riportate le seguenti decurtazioni effettuate nell'anno 2014, secondo le indicazioni della Circolare n. 20 dell'8.5.2015 del MEF-RGS:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	3.757
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per cessazioni, calcolata in base alla variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al 1°/01 e 31/12/2010 e 1°/01 e 31/12/2014)	3.384
Totale riduzioni consolidate alla parte stabile del fondo 2015	7.141

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I - Risorse stabili	105.517
Sezione II - Risorse variabili	45.714
Sezione III – Decurtazioni 2014 su stabili e variabili consolidate al fondo 2015 su stabili	7.141
Totale fondo	144.090

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 3 di 7



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 100.492,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.300
Progressioni orizzontali	61.475
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	non compete
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	non compete
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	non compete
Inquadramento contrattuale area vigilanza	317
Indennità di turno (compresa la maggiore spesa per P.M.)	11.000
Indennità di reperibilità	6.000
Indennità di rischio	1.400
Totale	100.492

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o, comunque, di materie precedentemente negoziate.

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 4 di 7



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.598, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	705
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.450
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	11.971
Produttività individuale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.122
Compensi per attivazione nuovi servizi o miglioramento di quelli esistenti di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	20.350

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	100.492
Somme regolate dal contratto	43.598
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	144.090

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 98.376; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, inquadramento vigilanza) o relative a retribuzione di servizi di natura continuativa già istituiti (indennità di turno, rischio, reperibilità) ammontano presuntivamente a € 100.492. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono quindi per la maggior parte finanziate con risorse stabili. Alla data odierna, considerate le cessazioni di personale (non sostituito in corso d'anno) che ha lasciato quote di progressione orizzontale non godute, si presume che le destinazioni di utilizzo di natura certa e continuativa vengano finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2014 - 2015	Anno 2015
Risorse stabili	102.937	103.012	103.012	+2.505	105.517
Risorse variabili	61.855	45.787	46.242	-528	45.714
Decurtazioni effettuate	6.001	6.981	7.141	=	7.141
Totale	158.791	141.818	142.113	+ 1.977	144.090

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 6 di 7



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa relativi al personale, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

L'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, che prevedeva il rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno 2010, è stato modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 che ha previsto il consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 281 del 24/09/2015 verrà impegnato ai capitoli relativi al personale del bilancio 2015 con determinazione successiva.

1° ottobre 2015

Il Responsabile del Settore
Servizi Finanziari
Bartolomeo Di Nuzzo

Bartolomeo Di Nuzzo

La Responsabile del Settore Segreteria
Organi Collegiali Personale Contratti
Ornella Chiaretta

Ornella Chiaretta

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 7 di 7