



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Organi Collegiali Personale Contratti n. 264 del 12/09/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	102.937,44
Risorse variabili	61.855,19
Decurtazioni effettuate	- 6.000,92
Totale	158.791,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 66.133,49.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	5.997,07
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001, con spesa inf. al 39%)	4.836,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003, con spesa inf. al 39%)	4.992,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salari 2005, con spesa inf. al 39%)	6.805,40

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 1 di 6



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo RIA personale cessato)	6.526,96
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (su incremento stabile delle dotazioni organiche)	5.361,58
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (incremento valori progress. economiche orizzontali)	1.415,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 (fino a 0,30% monte salari 2005, con spesa < 32%)	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione 3% straordinari	869,52

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disp. di legge: - recupero evasione ICI e saldo riscoss. diretta ICI 2011 - progettazione interna – art. 18 L. 109/94 - compensi ISTAT per Censimento Popolazione 2011	10.280,00 12.065,00 14.167,59
Art. 15, comma 1, lett. m) - risparmi su straordinario anno precedente	621,01
Art. 15, comma 2 (fino al 1,2% monte salari 1997) L'integrazione è stata prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 13/08/2012, con destinazione espressa per i compensi di produttività	9.521,59
Art. 15, comma 5 - nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti: - Progetto SERVIZI SERALI 2012 della Polizia Municipale - Progetto MIGLIORAMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE COMUNALE IN MATERIA DI PROTEZIONE CIVILE - Progetto IMU	3.600,00 3.600,00 8.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=
Somme non utilizzate l'anno precedente	=

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Relazione tecnico-finanziaria /pag. 2 di 6



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.600,00
Progressioni orizzontali	51.800,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	non compete
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	non compete
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	non compete
Inquadramento contrattuale area vigilanza	316,58
Indennità di turno	11.100,00
Indennità di reperibilità	3.100,00
Indennità di rischio	1.500,00
Totale	88.416,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o, comunque, di materie precedentemente negoziate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 70.375,13, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	705,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.267,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	36.513,59
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.690,54
Compensi per attivazione nuovi servizi o miglioramento di quelli esistenti di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	15.200,00

Relazione tecnico-finanziaria /pag. 4 di 6



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	88.416,58
Somme regolate dal contratto	70.375,13
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	158.791,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 102.937,44; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, inquadramento vigilanza) o relative a retribuzione di servizi di natura continuativa già istituiti (indennità di turno, rischio, reperibilità) ammontano a € 88.416,58. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 5 di 6



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	2.642,85
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per cessazioni, calcolata in base alla variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al 1°/01 e 31/12/2010 e 1°/01 e 31/12/2012= 2,86%, salvo modifiche)	3.358,07
Totale riduzioni	6.000,92

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I - Risorse stabili	102.937,44
Sezione II - Risorse variabili	61.855,19
Sezione III - Decurtazioni	6.000,92
Totale fondo	158.791,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 88.416,58 relative a:

Relazione tecnico-finanziaria /pag. 3 di 6



COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	102.937,44	102.937,44	=
Risorse variabili	49.018,47	61.855,19	+ 12.836,72
Decurtazioni effettuate	6.704,79	6.000,92	- 703,87
Totale	145.251,12	158.791,71	+ 13.540,59

Modulo V- Cmpatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa relativi al personale, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 13.540,59 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto, ai sensi delle Circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 16 del 2.05.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 264 del 12/09/2012 è stato impegnato ai capitoli relativi al personale del bilancio 2012 con le determinazioni n. 7 del 13/01/2012, n. 136 del 22/05/2012 e n. 360 del 21/11/2012.

22 novembre 2012

La Responsabile del Settore
Servizi Finanziari
Maria Rita Ramassotto

La Responsabile del Settore Segreteria
Organi Collegiali Personale Contratti
Ornella Chiaretta

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 6 di 6