

Relazione della performance 2018

1. Presentazione

1.1 Introduzione

Con il presente documento il Comune di Bruino individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici che hanno guidato la sua azione nell'anno 2018
- gli obiettivi operativi assegnati ai servizi comunali nel 2018
- la misurazione e la valutazione della performance ottenuta nel 2018.

Il Piano elaborato preventivo, che in questo ente coincide con il Piano Esecutivo di Gestione, e la relazione a consuntivo della performance si fondano sugli indirizzi strategici (Consiglio e Giunta) pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance:

- Bilancio annuale e pluriennale
- Documento Unico di Programmazione
- Sistema generale di valutazione del personale.

Il presente Piano e la sua Relazione sono rivolti sia al personale, sia ai cittadini. Essi perseguono quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati. Il primo aspetto si rispecchia nella scelta di adottare un linguaggio il più possibile comprensibile e non burocratico. Il secondo aspetto è garantito dalla seguente dichiarazione.

1.2 Dichiarazione di affidabilità dei dati

Tutti i dati qui contenuti derivano dai documenti pubblici del Comune indicati nell'elenco precedente. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

1.3 Processo seguito per la predisposizione del Piano

Con Deliberazione n. 15 del 26/02/2018 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 e con Deliberazione n. 16 del 26/02/2018 ha approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020-

Successivamente la il Sindaco e la Giunta Comunale hanno declinato gli scenari strategici e operativi definiti nei documenti precedenti in obiettivi assegnati alle strutture e ai Responsabili di Settore. Tale operazione è frutto di un dialogo con i Responsabili di Settore, i quali hanno avanzato tempestivamente le loro proposte.

I Responsabili di Settore hanno avuto il restante periodo dell'anno 2018 per preparare e realizzare l'operatività dei servizi necessaria al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione, coinvolgendo tutti i dipendenti.

La data del 31 dicembre è stata individuata quale termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Nei mesi successivi l'Amministrazione ha elaborato la Relazione sulla performance, contenuta nel presente documento.



1.4 Principio di miglioramento continuo

Il Comune persegue il fine di migliorare continuamente e progressivamente affinare il sistema di raccolta e comunicazione dei dati di performance.

2. Identità

2.1 L'ente Comune di Bruino

Il Comune di Bruino è un Ente locale dotato di rappresentatività generale, secondo i principi della Costituzione Italiana e nel rispetto delle leggi dello Stato. Assicura l'autogoverno della comunità che vive nel territorio comunale, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e il pluralismo civile, sociale, politico, economico, educativo, culturale e informativo. Cura e tutela inoltre il patrimonio storico, artistico, culturale, linguistico, ecologico, paesaggistico, urbanistico e strutturale in cui gli abitanti di Bruino vivono e lavorano. Promuove il miglioramento costante delle condizioni di vita della comunità in termini di salute, pace e sicurezza.

Chi volesse approfondire il ruolo, le finalità e i principi generali di funzionamento del Comune, può accedere al Sito Istituzionale dell'ente.

2.2 Il Comune in cifre

Gli abitanti del Comune di Bruino erano 8.605 al 31/12/2017 e 8.673 al 31/12/2018.

2.3 Cosa facciamo: Albero della performance

La ragion d'essere generale descritta nel paragrafo 2.1 si articola nei seguenti aspetti, che costituiscono l'impianto dell'Albero della performance:

- Servizi rivolti ai cittadini, alla collettività, al territorio e all'ambiente:
 - Controllo e sviluppo del territorio e dell'ambiente
 - Gestione dei servizi demografici
 - Sviluppo e tutela della cultura e dell'educazione
 - Sviluppo e tutela della società e della salute
 - Controllo e sviluppo della sicurezza
 - Relazioni con il pubblico
 - Servizi interni di supporto ai precedenti:
 - Affari generali
 - Servizi finanziari
 - Risorse umane
 - Sistemi informativi
 - Politiche del lavoro



Ogni ramo dell'albero della performance può essere misurato da uno o più indicatori che diano informazioni su come si sta operando per il raggiungimento di obiettivi apprezzabili per i Cittadini, volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti.

È interessante e fondamentale confrontare tali indicatori con quelli di Comuni analoghi (benchmarking), per potere individuare aree di forza e di debolezza e per impostare progetti di miglioramento.

Per questa ragione, il presente Piano rinvia agli indicatori attualmente in elaborazione presso il Dip. Funzione pubblica.

3. Obiettivi strategici

L'Amministrazione considera il programma elettorale un vero e proprio impegno assunto con i cittadini di Bruino. Pertanto traduce tale programma in una serie di linee strategiche che trovano di anno in anno la propria esposizione puntuale nel DUP reperibile sul sito del Comune al link https://www.comune.bruino.to.it/pdf/nota_aggiornamento_DUP_2019-2021.pdf

Il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 4 marzo 2018, e le successive variazioni, da ultimo approvate con la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 29 novembre 2018, sono reperibili al link

[www.comune.bruino.to.it/amministrazione-trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti organici indirizzo politico](http://www.comune.bruino.to.it/amministrazione-trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti_organici_indirizzo_politico)

Ogni responsabile di servizio concorre al perseguimento di uno o più obiettivi strategici.

4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Ogni programma individuato è stato collegato alle risorse disponibili e tradotto in una serie di obiettivi operativi, tra cui quelli legati alla performance, individuati in modo da essere:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, dal momento in cui saranno resi disponibili;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

5. Le azioni di miglioramento del Ciclo di gestione delle performance

È obiettivo dell'Amministrazione, del Segretario Comunale e dei Responsabili di Settore quello di lavorare con l'Organismo Indipendente di Valutazione per applicare il principio di miglioramento continuo del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il Comune.



6. Il cittadino come risorsa

Come previsto dall'art 118 della Costituzione e dallo Statuto comunale, il Comune di Bruino favorisce il ruolo di sussidiarietà del cittadino singolo o associato per lo svolgimento di attività di interesse generale.

Volontariato, associazionismo e privato sociale hanno un ruolo importante sul versante delle politiche integrate (pubblico-privato) che permettono di realizzare importanti risultati in ordine a molteplici settori di interesse pubblico

7. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

Il presente Piano - Relazione sugli obiettivi 2018 è stato comunicato tempestivamente ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli stakeholders del Comune, principalmente attraverso il sito comunale, ma anche con tutti gli altri canali e le iniziative che le risorse economiche e organizzative del comune permettono.

In aggiunta a quanto da esso previsto, è compito assegnato ad ogni Responsabile di Settore quello di informare i propri collaboratori in merito al presente Piano - Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorarne la comprensione, oltre che facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

9. Allegati tecnici

Verbale di valutazione del OIV.

Andamento sintetico delle valutazioni dei responsabili dei servizi e della performance dell'intero ente.



Allegato 1 alla relazione performance anno 2018: Verbale di valutazione del OIV in data 9 maggio 2019

COMUNE DI BRUINO
PERVENUTO IL
14 MAG 2019
PROT. N. 1962



Verbale de l'Organismo Indipendente di Valutazione - 9 maggio 2019.

Ordine del giorno

1. funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della performance
2. analisi e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei progetti
3. valutazione dei responsabili dei servizi
4. pagamento dei premi

1. funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione della performance

L'O.I.V. dà atto che il sistema è validamente operativo e coerente con la normativa vigente. Esso è di questo lavoro è contenuto nel documento "Relazione del Nucleo di valutazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei centri interni (art. 14, c. 4, lett. a), D. Lgs. n. 150/2005)- Triennio 2015-2017)", debitamente pubblicato sul sito Internet istituzionale del Comune.

2. analisi e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei progetti

La documentazione riguardante il processo e gli esiti della valutazione sono agli atti presso l'ufficio di supporto all'O.I.V.

3. valutazione dei responsabili dei servizi

La documentazione riguardante il processo e gli esiti della valutazione sono agli atti presso l'ufficio di supporto all'O.I.V.

Si segnala che, in conseguenza del fatto che il signor Natalino Curà ha assunto la titolarità della posizione organizzativa di responsabile del ufficio municipale il 1 dicembre 2018, la sua valutazione è avvenuta:

- per il primo 11/12 dell'anno come dipendente
- per l'ultimo mese dell'anno
 - per quanto riguarda gli obiettivi sull'esito degli stessi obiettivi del precedente comandante
 - per quanto riguarda i comportamenti con una valutazione specifica relativa all'ultimo mese.

4. pagamento dei premi.

L'O.I.V. ha verificato altresì che siano state compilate le schede di valutazione di tutti i dipendenti da parte dei responsabili dei servizi, inoltre vigilato sull'equanimità dei giudizi di valutazione. Si ricorda che non appena completata la relazione sulla performance, che sarà valida da presente organismo, sarà possibile pagare i compensi di produttività.

L'Organismo indipendente di valutazione

Angela Tiglia



Allegato 2 alla relazione performance anno 2018.

Andamento sintetico delle valutazioni dei responsabili dei servizi e della performance dell'intero ente.

COMUNE DI BRUINO - VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI PO - 2018

Sistema di misurazione e valutazione della performance, punto 6

	Perf org di settore POS allegato B	Perf individ PI allegato C	valutazione finale POEx30%+POSx50%+PIx20%
A	400	320	383
B	400	340	387
C	400	330	385
D	380	320	373
E	380	320	373
F	400	330	385
G	400	300	379

Perf org di ente POE media dei POS	397
--	-----