



**Contratto Collettivo Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	28 novembre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: SEGRETARIO COMUNALE Componenti: RESPONSABILI SETTORE PERSONALE E SETTORE FINANZIARIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: UIL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente a tempo indeterminato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il CCI 2022 sottoscritto il 28/11/2022 attiene alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del CCNL 21/05/5018. Con il presente CCI, inteso quale "accordo ponte", vengono applicate le clausole del precedente CCI 2019-2021 e viene disciplinato l'utilizzo di tutte le risorse decentrate disponibili per l'anno 2022. Vengono confermati gli istituti previsti nel precedente CCI 2019-2021 con adeguamento degli importi di alcune delle indennità previste contrattualmente. Vengono altresì confermati i criteri per l'attribuzione di nuove progressioni economiche e vengono mantenuti i criteri relativi alla differenziazione del premio di performance individuale ai fini dell'individuazione della fascia di eccellenza.



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>La certificazione dell'Organo di controllo interno sarà acquisita prima della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo.</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi: descriverli.....</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 21/12/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – esercizi finanziari 2022-2024.</b> <b>La delibera della Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) n. 121 del 09/12/2010, ha chiarito che il Piano Esecutivo di Gestione costituisce lo strumento di avvio del ciclo della performance in quanto nello stesso, in coerenza con le risorse assegnate, vengono esplicitati obiettivi, indicatori e valori attesi di risultato.</b></p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>Con deliberazione della Giunta Comunale n° 49 del 28/04/2022 è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli anni 2022 – 2024.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV ha validato in data 21/06/2022 la Relazione sulla Performance per l'anno 2021.</b></p>
	<b>Eventuali osservazioni =====</b>	



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato l'oggetto, il campo di applicazione e la durata del contratto.
- Articolo 2 Viene stabilita la procedura di interpretazione autentica in caso di controversie sull'interpretazione di clausole del contratto.
- Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con la determinazione del Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Informativi n. 498 del 15/11/2022 e n. 538 del 29/11/2022 secondo gli indirizzi e le direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 44 del 14/04/2022 e n. 119 del 10/11/2022. Lo stesso articolo contiene un quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (vedi successivo punto B).
- Articolo 4 Le parti convengono sull'utilizzo delle risorse stabili disponibili per il riconoscimento di nuove progressioni orizzontali e per l'erogazione delle indennità previste dal contratto.
- Articolo 5 Viene quantificato l'importo destinato all'erogazione del compensi, ai sensi dell'art. 1, c.1091 Legge 145/2018, per l'incentivazione del personale che svolge attività relative al recupero TARI e IMU, al personale che svolge le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e al personale che ha svolto gli incarichi relativi al Censimento ISTAT Popolazione e abitazioni 2021.
- Articolo 6 Le parti ripropongono i criteri generali stabiliti con il precedente CCI triennio 2019-2021 per indire selezione per l'attribuzione di progressioni economiche con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022. Le risorse destinate al finanziamento delle nuove p.e.o. sono pari a € 6.300.
- Articolo 7 Le parti prendono atto delle risorse destinate dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 67 c. 5 CCNL 21/05/2018, per il conseguimento di obiettivi di ente definiti nel Piano Esecutivo di Gestione.
- Articolo 8 Vengono confermati i requisiti e aggiornati alcuni degli importi destinati all'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, dell'indennità per specifiche responsabilità e delle indennità di servizio esterno e di funzione al personale di Polizia Locale.
- Articolo 9 Vengono confermati i criteri per la differenziazione del premio individuale di performance ai fini dell'individuazione della fascia di eccellenza di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018.
- Articolo 10 Vengono confermati i criteri per l'erogazione del premio di performance individuale.



Allegato A, B e C - Sono costituiti dai Progetti predisposti dai Responsabili per il conseguimento degli obiettivi di ente definiti nel Piano Esecutivo di Gestione, come stabiliti con deliberazioni della Giunta Comunale n. 44 del 14/04/2022 e n. 119 del 10/11/2022, che hanno fornito le indicazioni per la predisposizione del Fondo Risorse Decentrate.

Allegato G E' costituito dalla Scheda di Valutazione che i responsabili devono compilare per l'erogazione del premio di produttività al singolo dipendente. La Scheda è stata adottata con il "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 121/2011.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri generali di cui all'articolo 3 del Contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali - preesistenti per € 69.050,00 e nuove per € 6.300,00	75.350,00
Indennità di comparto (Art. 33, comma 4, Ccnl 22/01/2004)	18.750,00
Indennità per condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	2.300,00
Indennità per particolari figure professionali (addetto ai tributi, stato civile, protezione civile)	1.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	3.700,00
Indennità per servizio esterno della Polizia Locale	2.000,00
Indennità per funzioni di responsabilità Polizia Locale	1.400,00
Compensi correlati a specifiche disposizioni di legge (progettazione, servizi, recupero tributi, istat)	40.377,00
Obiettivi di performance: - Vigilanza serale Polizia Locale - Servizio di turnazione Polizia Locale - Protezione civile, con riguardo alla reperibilità degli addetti Servizio di sgombero neve, insabbiatura marciapiedi	4.800,00 9.530,00 6.000,00 2.500,00
Performance individuale e collettiva	24.987,00
Totale	193.094,00

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene utilizzato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con



deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29/12/2011. I benefici economici vengono erogati al singolo dipendente a seguito della valutazione del Responsabile.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022. Alla selezione partecipano i dipendenti delle categorie B, C e D, in possesso dei requisiti richiesti. Farà seguito la formazione di apposita graduatoria dei beneficiari, fino al raggiungimento dell'importo delle risorse all'uopo destinate ad ogni categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 142 del 22/12/2020, ci si attende il mantenimento dei servizi esistenti e della produttività del personale interessato.

Occorre osservare che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività individuale sono strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29/12/2011 e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del mantenimento dei servizi offerti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Li 5 dicembre 2022

Il Responsabile del Settore  
Servizi Finanziari  
Di Nuzzo Bartolomeo

La Responsabile del Settore Servizi  
Amministrativi e Informativi  
Ornella Chiaretta

*File firmato digitalmente*



**COMUNE DI BRUINO**  
Città Metropolitana di Torino

SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E INFORMATIVI ●



## Contratto Collettivo Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

# Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, è stato quantificato con determinazioni del Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Informativi n. 498 del 15/11/2022 e n. 538 del 29/11/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	113.521
Risorse variabili	80.913
Totale	194.434

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse decentrate stabili sono state quantificate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21 maggio 2018 in € 113.521.

#### Unico importo consolidato

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1	Unico importo consolidato anno 2017	106.504
Art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011 – 2014	<i>meno 7.141</i>

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 - c. 2 lett. a	Incremento € 83,20 per dipendente al 31.12.2015	3.578
CCNL 21/05/2018 art 67 c. 2 lett. b	Differenziali progressioni economiche orizzontali	2.372
CCNL 21/05/2018 art. 67 - c. 2 lett. c	Importo RIA (retribuz. anzianità) e assegni "ad personam" - personale cessato	6.861
CCNL 21/05/2018 art. 67 - c. 2 lett. H	Adeguamento ai sensi dell'art. 33, c. 2, d.l. 34/2019 per incremento dotazione organica	1.347



## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 2018 frazione di RIA dipendenti cessati anno 2021	282
Art 67, c. 3, lett. i e c. 5 lett. b CCNL 2018 - Specifiche disposizioni di legge: - recupero evasione tributi - funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 - funzioni e servizi D. Lgs. 50/2016 - compensi ISTAT	7.400 10.279 15.140 7.558
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2018 - risparmi accertati su fondo lavoro straordinario anno precedente	1.110
Art 67, c. 4, CCNL 2018 (fino al 1,2% monte salari 1997) L'integrazione è stata prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 10/11/2022	9.522
Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 2018 – conseguimento di obiettivi anche di mantenimento definiti nel PEG Utilizzo proventi derivanti da sanzioni C. d. S. (art. 208 dlgs. 285/1992) per potenziamento servizi di controllo - SERVIZI SERALI DELLA POLIZIA MUNICIPALE – ANNO 2020 TURNAZIONE POLIZIA LOCALE REPERIBILITA' ADDETTI PROTEZIONE CIVILE SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE, INSABBIATURA STRADE	3.600 4.800 9.530 6.000 2.500
Descrizione	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	=

## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state consolidate le decurtazioni effettuate dall'anno 2015, secondo le indicazioni della Circolare n. 20 dell'8.5.2015 del MEF-RGS:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	3.757
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per cessazioni, calcolata in base alla variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al 1°/01 e 31/12/2010 e 1°/01 e 31/12/2014)	3.384
Totale riduzioni consolidate alla parte stabile del fondo 2017	7.141





Sono state effettuate decurtazioni per rispetto del limite anno 2016, secondo le prescrizioni dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I - Risorse stabili	113.521
Sezione II - Risorse variabili	80.913
Decurtazione per rispetto limite 2016	1.340
Totale fondo	193.094

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per le risorse decentrate**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 87.800,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.750
Progressioni orizzontali preesistenti	69.050
Totale	87.800

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o, comunque, di materie precedentemente negoziate.



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 105.294, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2022	6.300
Indennità condizioni di lavoro (Art 70-bis CCNL 21.05.2018)	2.300
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	3.700
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	1.400
Indennità al personale di Polizia Locale: - Indennità di servizio esterno (art 56-quinquies CCNL 21.05.2018) - Indennità di funzione (art 56-sexies CCNL 21.05.2018)	2.000 1.400
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge: - Recupero evasione tributi - Funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 - Funzioni per servizi D. Lgs. 50/2016 - Compensi ISTAT	7.400 10.279 15.140 7.558
Obiettivi di Performance (art 67, comma 5, CCNL 21.05.2018): - Vigilanza serale Polizia Locale - Servizio di turnazione Polizia Locale - Reperibilità addetti alla Protezione Civile - Sgombero neve e insabbiatura marciapiedi	4.800 9.530 6.000 2.500
Compensi diretti a incentivare la performance individuale	24.987

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	87.800,00
Somme regolate dal contratto	105.294,00
Destinazioni ancora da regolare	=



Totale	193.094,00
--------	------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 113.521; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano presuntivamente a € 87.800,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono quindi interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i compensi diretti a incentivare la performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art. 6 della pre-intesa prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali, con l'indizione di selezione e la formazione di apposita graduatoria. Le risorse destinate al finanziamento delle nuove progressioni economiche decorrenti dal 1° gennaio 2022 ammontano complessivamente ad € 6.300,00.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	<b>107.829</b>	119.788	<b>120.662</b>
Risorse variabili	<b>47.930</b>	54.362	<b>82.253</b>
Decurtazione consolidata	<b>7.141</b>	7.141	<b>7.141</b>
Decurtazione per rispetto limite 2016			<b>1.340</b>
Voci escluse da limite di spesa art. 23 c. 2 d.lgs 75/17	<b>5.487</b>	24.360	<b>50.629</b>
Adeguamento art. 33, c. 2 dl 34/2019	<b>1.347</b>	Compreso in risorse stabili	Compreso in risorse stabili
TOTALE depurato da voci escluse dal limite di spesa	<b>144.478</b>	142.649	<b>143.805</b>



Si evidenzia che l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*”;

#### **Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa relativi al personale, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con riferimento all'anno 2016. Tale limite è rispettato, come risulta dal seguente prospetto:

<b>TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2022</b>
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	153.786	201.575
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	7.141	7.141
<b>TOTALE FONDO <u>RISORSE DECENTRATE</u></b>	<b>146.645</b>	<b>194.434</b>
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE <u>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</u>	<b>80.375</b>	<b>82.587</b>
<b><u>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</u></b>	<b>7.620</b>	<b>7.620</b>
<i>VOCI 2022 ESCLUSE DAL FONDO PER LA VERIFICA DEL LIMITE:</i>	- 5.487	- 50.629



- incrementi da Ccnl 2018: € 5.950; - incrementi da Ccnl 2022: € 3.192 - specifiche disposizioni di legge: € 40.37716.279; - economie su fondo lav. straordinario 2020: € 1.110		
ADEGUAMENTO del limite 2016 (art. 33, c.2, dl 34/2019): - incremento Fondo risorse decentrate (solo risorse stabili per incremento dotaz. organica): € 1.347 - incremento risorse per posiz. organizz. (utilizzo di resti assunzionali): €2.212	3.559	- 3.559
<b>TOTALE “FONDO” TRATTAMENTO ACCESSORIO DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>232.672</b>	<b>230.453</b>

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme non regolate dal presente contratto relative a materie precedentemente negoziate sono già impegnate agli appositi capitoli di Bilancio. Le risorse regolate dal presente contratto verranno impegnate ai capitoli relativi al personale del bilancio 2021 con determinazione successiva, ad avvenuta sottoscrizione del contratto integrativo che rende l'obbligazione esigibile.

Lì 5 dicembre 2022

Il Responsabile del Settore  
Servizi Finanziari  
Bartolomeo Di Nuzzo

La Responsabile del Settore Servizi  
Amministrativi e Informativi  
Ornella Chiaretta

*File firmato digitalmente*