



**PROCEDURA INTERNA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 1
UNITÀ ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE NEL
PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA DI VIGILANZA DELLA POLIZIA
LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**

VERBALE UNICO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemilaventitrè, il giorno venticinque del mese di maggio alle ore 10.00, nella Residenza Municipale, presso l'Ufficio del Segretario Comunale, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione interna mediante progressione verticale del personale dipendente per n. un'unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel profilo professionale di Specialista di Vigilanza della Polizia Locale, e risultano presenti:

dott.ssa Elisabetta SCATIGNA – Segretario Comunale – Presidente;
ing. Anna TERZUOLO – O.I.V. del Comune di Bruino;
dott. Diego BAZZUCCO – Responsabile del Settore Affari Generali –
Verbalizzante;

**I C O M P O N E N T I D E L L A C O M M I S S I O N E
E S A M I N A T R I C E**

Vista la determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 216 dell'8/05/2023, con la quale la procedura in oggetto è stata bandita;

Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione, secondo quanto indicato all'art. 8 del bando;

Dopo un approfondito esame del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree approvato con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Bruino n. 24 del 30/03/2023;

D I C H I A R A N O

che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.



Successivamente la Commissione prende atto che, entro il termine fissato dall'art. 4 del bando (ore 9.00 di mercoledì 24/05/2023), risulta pervenuta un'unica domanda da parte del dipendente sig. Remo Rugo registrata al prot. n. 6442 del 23/05/2023.

In primo luogo la Commissione verifica con esito positivo il possesso, da parte del dipendente in oggetto, dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3 del bando.

Successivamente la Commissione procede con l'attribuzione del punteggio ai diversi elementi di valutazione.

A tal fine la Commissione dà atto che la valutazione dei titoli e delle competenze posseduti dal candidato, nonché la loro attinenza alla qualifica/profilo oggetto della presente selezione, avviene secondo principi di buon andamento e imparzialità, attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto prodotto/dichiarato e il profilo medesimo.

Ai fini della procedura in oggetto costituiscono elementi di valutazione:

- a) l'esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) il titolo di studio;
- c) le competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Agli elementi di valutazione la Commissione ha attribuito i punteggi sotto indicati:

a) Esperienza maturata nell'Area degli Istruttori (40 punti):

viene preso in considerazione il servizio prestato alle dipendenze del Comune di Bruino, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione, relativo al Settore della Polizia Locale e prestato nell'Area degli Istruttori, con l'attribuzione di 3 punti per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 40 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

Il candidato risulta essere in servizio presso il Comune di Bruino nel Settore della Polizia Locale e nell'Area degli Istruttori dal 1° luglio 1998 (considerando le corrispondenti aree/categorie contrattuali precedentemente denominate) e quindi risulta avere un'anzianità maturata alle dipendenze del Comune di Bruino pari a 24 anni e 10 mesi, da cui vengono decurtati 3 mesi svolti in comando presso la Procura. Pertanto, computando la frazione di anno quale anno pieno essendo superiore a sei mesi, l'anzianità da considerare per l'attribuzione del punteggio è pari a 15 anni, in quanto eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione (10 anni). Con l'attribuzione di 3 punti per ogni anno, il candidato risulta aver raggiunto il punteggio massimo pari a 40 punti.

b) Titolo di studio (0 punti):

il candidato non risulta in possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti come requisiti di partecipazione alla procedura valutativa in oggetto.



c) Competenze professionali (25 punti):

- c.1) conoscenze informatiche riconosciute con certificazione con attribuzione di 3 punti per ciascuna certificazione: vengono considerate le due certificazioni informatiche prodotte dal candidato, ottenendo 6 punti;
- c.2) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 3 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 15 punti: il candidato risulta ottenere il punteggio massimo pari a 15 punti in considerazione del fatto che sono state valutate attinenti più di 5 esperienze formative, debitamente certificate;
- c.3) abilitazioni professionali attinenti al profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 2 punto per ciascuna abilitazione, fino ad un massimo di 4 punti: il candidato non risulta in possesso di abilitazioni professionali;
- c.4) docenze attinenti alla qualifica/profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 1 punto per ogni incarico di docenza, fino ad un massimo di 6 punti: il candidato ha prodotto documentazione relativa a varie docenze, che però non vengono ritenute attinenti al profilo oggetto di selezione, secondo quanto indicato all'art. 5, comma 2, lett. g) del bando a mente del quale *«sono considerate attinenti al profilo oggetto della presente procedura comparativa le docenze il cui oggetto in misura prevalente è rappresentato da materie proprie dell'area giuridica o economica»*;
- c.5) competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'Area degli Istruttori, con attribuzione di massimo 9 punti: la commissione ha ritenuto di attribuire 4 punti per la sottosezione in oggetto.

Successivamente la Commissione dà atto che il candidato sig. Remo Rugo risulta aver conseguito un punteggio complessivo pari a 65 punti.

Pertanto la Commissione, preso atto che il bando non prevede alcun punteggio minimo, procede a stilare la seguente graduatoria:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1°	RUGO	REMO	65/100

La Commissione alle ore 12.00 dichiara chiusi i lavori, demandando al Responsabile del Settore Affari Generali gli adempimenti conseguenziali.



Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Comunale dott.ssa Elisabetta Scatigna *(firmato digitalmente)*

L'O.I.V. ing. Anna Terzuolo *(firmato digitalmente)*

Il Responsabile del Settore Affari Generali dott. Diego Bazzucco *(firmato digitalmente)*