



## Settore Affari Generali

### DETERMINAZIONE

Registro di servizio 15 del 29/05/2023

Registro Generale 244 del 29/05/2023

#### OGGETTO:

**Procedura interna finalizzata alla progressione verticale di n. 1 unità all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel profilo professionale di Specialista di Vigilanza della Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato, in attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 – Approvazione della graduatoria.**

## **Il Responsabile del Settore Affari Generali**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 30/03/2023 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel C.C.N.L. 16/11/2022 e in attuazione dell'art. 52, comma 1 *bis*, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Dato atto che tale Regolamento è entrato in vigore il 01/05/2023 secondo le disposizioni dell'art. 21 dello Statuto Comunale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26/01/2023 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2023-2025, contenente la Sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*", ripartita nella sottosezione 3.3 costituente il Piano del fabbisogno triennale di personale, successivamente aggiornato con deliberazione n. 35 del 20/04/2023, con la specifica previsione della progressione verticale tra le aree, sulla base delle previsioni di cui all'art 13, c. 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022, per la copertura del posto di Specialista di Vigilanza della Polizia Locale;

Dato atto che con propria determinazione n. 216 del 08/05/2023 è stata indetta la procedura in oggetto ed è stato approvato il relativo bando di partecipazione;

Dato atto che il bando è stato pubblicato sul sito *web* istituzionale del Comune di Bruino all'indirizzo <https://www.comune.bruino.to.it/it-it/home>, nella sezione *Amministrazione trasparente*, sottosezione *Bandi e concorsi*, nonché all'Albo Pretorio digitale;

Dato atto che entro la scadenza, fissata alle ore 9.00 di mercoledì 24/05/2023, risulta pervenuta un'unica domanda da parte del dipendente REMO RUGO;

Dato atto che il dipendente è risultato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del bando di partecipazione;

Dato atto che l'art. 8 del bando di partecipazione ha stabilito che la Commissione Esaminatrice sarebbe stata composta dal Segretario Comunale, in qualità di Presidente, dal Responsabile del Settore Affari Generali e dall'ing. Anna Terzuolo, Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Bruino, nominata con decreto del Sindaco n. 2 del 27/03/2023;

Richiamato il parere ANAC del 22 febbraio 2023, n. 353;

Rilevato che il giorno 25/05/2023 alle ore 10.00 circa la Commissione si è riunita in seduta riservata per la valutazione degli elementi oggetto di punteggio;

Ritenuto di approvare il verbale relativo alle operazioni di cui al punto precedente;

Dato atto che con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la medesima area contrattuale;

Rilevato che il dipendente REMO RUGO risulta avere in godimento un trattamento economico, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area degli Istruttori, superiore al predetto tabellare iniziale e pertanto il medesimo dipendente conserverà a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area;

Dato atto che il dipendente potrà esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022 e conserverà le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) che, conseguentemente, non confluirà nel Fondo risorse decentrate;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 in data 20 ottobre 2011;

Visto l'art. 24 del C.C.N.L. del 16/11/2022, che regola la costituzione del rapporto di lavoro e la stipulazione del contratto individuale;

Richiamato l'art. 12 del C.C.N.L. del 16/11/2022 che disciplina il nuovo sistema di classificazione del personale dipendente;

Visti gli artt. 107 comma 1 e 2, 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 28 del vigente Statuto Comunale;

Visto l'art. 7 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 così come introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 27/04/2023 con la quale è stata approvata la variazione al Piano Esecutivo di Gestione per l'anno in corso;

## **D E T E R M I N A**

- di approvare il verbale della Commissione esaminatrice della procedura interna finalizzata alla progressione verticale di n. 1 unità all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel profilo professionale di Specialista di Vigilanza della Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato sulla base delle previsioni di cui all'art. 13, c. 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16/11/2022 e dei Titoli II e III del Regolamento per la

disciplina delle progressioni tra le aree, che fa parte integrante del presente provvedimento;

- di approvare la seguente graduatoria relativa alla procedura in oggetto:

<b>POSIZIONE IN GRADUATORIA</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
1°	RUGO	REMO	65/100

- di procedere all'assunzione con il profilo di Specialista di Vigilanza della Polizia Locale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno indeterminato, del dipendente sig. REMO RUGO, previa stipulazione di nuovo contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che:
  - a) l'assunzione di cui trattasi avrà decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro stipulato con il dipendente;
  - b) al sig. REMO RUGO sarà corrisposto il trattamento economico iniziale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mantenendo a titolo di assegno personale, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area, la differenza tra il relativo tabellare e il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica all'interno dell'Area degli Istruttori;
  - c) il sig. REMO RUGO potrà essere esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022 e conserverà le giornate di ferie maturate e non fruito e la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) che, conseguentemente, non confluirà nel Fondo risorse decentrate;
- di precisare che dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio di questo ente decorre il termine per le eventuali impugnative;
- di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere dalla data di assunzione del sig. REMO RUGO nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione trova già imputazione negli appositi stanziamenti del Bilancio pluriennale 2023-2025.

La presente determinazione è immediatamente eseguibile.

Bruino, 29/05/2023

**Il Responsabile del Servizio**

**Firmato Digitalmente**

**Diego Bazzucco**

