



COMUNE DI BRUINO
Città Metropolitana di Torino

***REGOLAMENTO
PER L'ISTITUZIONE DELLE ELEVATE
QUALIFICAZIONI ED IL
CONFERIMENTO DEI RELATIVI
INCARICHI***

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 21/03/2019

Modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 03/10/2019

Modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 10/11/2022

Modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 30/03/2023

Depositato nella Segreteria Comunale alla libera visione del pubblico dal 15/03/2023 al 30/04/2023

In vigore dal 01/05/2023

Art. 1

Oggetto del Regolamento

1. Il presente Regolamento disciplina l'istituzione delle Elevate Qualificazioni (artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022), stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dai contratti nazionali vigenti in materia.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni sono corrisposte a carico del bilancio del Comune, entro i limiti previsti dalla Legge e dalla contrattazione nazionale e integrativa.

Art. 2

Definizioni

1. Con il termine "RESPONSABILE DI SETTORE" si intende il dipendente a cui è stato conferito l'incarico di cui all'art. 109 del TUEL 267/2000, ai sensi del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
2. Con il termine "ELEVATE QUALIFICAZIONI" si intende la posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.
 - b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. I responsabili dei settori individuati secondo l'autonomia organizzativa del Comune (unità organizzative di massimo livello), sono titolari delle Elevate Qualificazioni.

Art. 3

Funzioni e competenze del personale incaricato di Elevata Qualificazione

1. L'incarico di Elevata Qualificazione comporta, nell'ambito delle deleghe assegnate e delle direttive impartite dal Segretario Comunale, le seguenti funzioni:
 - a. Gestione dell'attività ordinaria che fa capo alla struttura;
 - b. Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
 - c. Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - d. Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/90 e s.m.i.

Art. 4

Soggetti competenti all'istituzione delle Elevate Qualificazioni

1. La Giunta Comunale, su proposta del Segretario Comunale, formula i criteri generali d'istituzione delle Elevate Qualificazioni, per ciascun Settore ed il budget complessivo.
2. Ai fini della individuazione delle risorse di cui al comma 1 la Giunta terrà conto di:
 - a. Numero di personale assegnato a ciascun Settore;
 - b. Risorse finanziarie gestite da ciascun Settore;
 - c. Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - d. Linee strategiche individuate nei documenti di programmazione dell'Amministrazione.

Art. 5

Individuazione e conferimento dell'incarico di responsabile di settore

1. Il Sindaco individua i responsabili dei settori ai quali attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 267/2000 tra i dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni aventi rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento.
2. Al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere dei seguenti parametri di valutazione:
 - a. della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - b. dei titoli culturali e professionali posseduti (titolo di studio, master, iscrizioni ad albi professionali, attestati di partecipazione a corsi professionali);
 - c. della capacità professionale sviluppata (di organizzazione; di ottimizzare le risorse umane e finanziarie; di innovazione, miglioramento e riduzione della spesa pubblica; di raggiungere risultati lavorativi prefissati; di lavorare in gruppo);
 - d. delle attitudini di carattere individuale a ricoprire il ruolo;
 - e. della professionalità acquisita nelle materie oggetto dell'incarico;previo esperimento di apposita procedura selettiva, per titoli e colloquio, a seguito di avviso interno con puntuale descrizione delle funzioni da assegnare.
3. Vengono individuati, quali requisiti richiesti per l'accesso:
 - a. Diploma di laurea;
 - b. Essere dipendente a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) da almeno tre anni nell'ambito della medesima area di attività.
4. In assenza del possesso del requisito di cui al precedente comma 3 lett. a) è richiesto il possesso del titolo di studio immediatamente inferiore (diploma di maturità), oltre ad una anzianità di servizio complessiva di almeno sei anni con inquadramento nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) nell'ambito della medesima area di attività.
5. In caso di assenza di domande per l'incarico di una o più posizioni di responsabile di settore e, conseguentemente, di titolare di Elevata Qualificazione, il Sindaco provvede direttamente, con proprio motivato provvedimento, all'individuazione del dipendente da incaricare.

Art. 6

Colloquio

1. I candidati al conferimento dell'incarico saranno sottoposti ad un colloquio, da parte di una commissione, presieduta dal Segretario Comunale e dall'O.I.V., volto ad accertare il possesso delle competenze tecnico/specialistiche possedute con riferimento alle funzioni da assegnare (Allegato "A").
2. Il punteggio a disposizione della commissione varia da un minimo di 30 ad un massimo di 70, fermo restando che, qualora il candidato riporti una votazione inferiore a 50, si determinerà l'impossibilità di conferimento dell'incarico.

Art. 7

Conferimento e durata degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti dal Segretario Comunale con atto di gestione organizzativa al personale individuato con il sistema di cui agli articoli precedenti, con atto scritto e motivato.
2. La durata dell'incarico non può eccedere i tre anni nè i 60 giorni dalla scadenza del mandato del Sindaco in carica. Detto incarico può essere altresì rinnovato alla scadenza e può essere revocato in qualunque momento in base a quanto previsto dal successivo art. 8.
3. Gli incarichi non possono avere durata inferiore ad anni uno, e ciò in quanto strettamente connessi alla corrispondente durata delle attività o dei progetti da svolgere.
4. L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla dichiarazione da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da rivestire.

Art. 8

Sostituzione e revoca degli incarichi

1. Gli incarichi possono essere revocati, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal soggetto che ha provveduto al loro conferimento, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. In quest'ultimo caso l'Ente, prima di procedere alla revoca, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
2. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente resta comunque inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza.
3. In caso di assenza, ovvero di impedimento, del titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, la competenza della gestione della specifica struttura viene affidata ad interim ad altro titolare di Elevata Qualificazione, o al sostituto individuato secondo le prescrizioni contenute nel regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi.

Art. 9

Trattamento economico

1. Il trattamento economico accessorio del personale dell'area delle elevate qualificazioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.
2. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.
3. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato possono essere erogati soltanto i trattamenti accessori previsti dall'art. 20 del CCNL 16/11/2022.

Art. 10

Graduazione delle Elevate Qualificazioni

1. La graduazione delle Elevate Qualificazioni avviene a cura del Segretario Comunale, con il supporto dell'O.I.V., applicando i criteri di cui all'Allegato "B" del presente regolamento.
2. La graduazione deve tener conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna Elevata Qualificazione, del numero delle risorse umane assegnate, del budget assegnato.
3. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei seguenti limiti:
 - I valori variano da un importo minimo di € 7.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:
 - sotto punti 75: € 7.000,00
 - Da 75 a 89 punti: € 11.000,00
 - Da 90 a 94 punti: € 13.000,00
 - Da 95 a 100 punti: € 16.000,00

Art. 11

Valutazione e retribuzione di risultato

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito l'incarico di titolare di Elevata Qualificazione sono valutati annualmente dall'O.I.V., sentito il soggetto che ha provveduto al conferimento dell'incarico, sulla base del sotto riportato sistema, secondo apposita scheda (Allegato C), che sarà compilata sulla base di una relazione annuale sintetica predisposta dal dipendente cui la valutazione si riferisce.
2. La valutazione dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato al raggiungimento di almeno 61 punti su 100. Il dipendente incaricato di Elevata Qualificazione consegue un punteggio di valutazione di risultato in 100simi derivante dalla somma del punteggio relativo al raggiungimento degli obiettivi assegnati (max 75 punti) e del punteggio relativo agli elementi accessori (max 25 punti).
3. La graduazione della retribuzione di risultato è direttamente proporzionale al punteggio di valutazione conseguito, tenuto conto dell'importo complessivo destinato alla retribuzione di risultato stessa, che non può comunque essere inferiore al 15% delle

risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni individuate nell'ente.

Art. 12

Norma finale

1. Con l'approvazione del presente Regolamento vengono abrogate tutte le disposizioni emanate nel tempo che disciplinano in maniera diretta o indiretta l'area delle Elevate Qualificazioni.
2. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti CC.CC.NN.LL. e CC.CC.II. che disciplinano la materia.

**SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

A. TITOLI:

Parametro di valutazione	Punteggio assegnato
Titolo di studio (richiesto per accesso alla selezione)	
Altri titoli di studio, ovvero abilitazioni, purché attinenti (fino al max punti 10)
Corsi di formazione e di aggiornamento attinenti (<u>con valutazione finale</u>) (fino al max 5 punti)
- Anzianità di servizio nell'Area delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) (massimo 1 punto per anno) (fino al max punti 10)
- Anzianità di servizio maturata presso enti pubblici diversi (fino al max punti 5)

Massimo TOTALE PUNTI 30/100

B. COLLOQUIO:

finalizzato alla verifica del possesso delle competenze tecnico/specialistiche possedute con riferimento alle funzioni da assegnare:

PUNTEGGIO MINIMO 30 MASSIMO 70

TOTALE GENERALE PUNTI .../100

Note esplicative relative alla valutazione "TITOLI"

- *Nell'ambito della voce: "Altri titoli di studio, ovvero abilitazioni", il soggetto che conferisce l'incarico valuta le seguenti tipologie di documenti, purché attinenti:*
 - a) *altro diploma di laurea, anche triennale.....: punti 3 per ogni titolo*
 - b) *master/dottorato: punti 3 per ogni titolo*
 - c) *abilitazione professionale.....: punti 4*

- *Nell'ambito della voce: "Corsi di formazione e di aggiornamento" il soggetto che conferisce l'incarico valuta le seguenti tipologie di documenti, purché attinenti:*
 - corsi di formazione e di aggiornamento con valutazione finale superiori a 30 ore: punti 0,50 per ogni corso.*

- *Nell'ambito delle voci:*
 - 1) *"Anzianità di servizio nell'Area delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D)", il soggetto che conferisce l'incarico ha a disposizione punti 1 per ogni anno di servizio presso il Comune di*

Bruino nel limite massimo di anni 10 valutabili. Non viene valutata l'anzianità eventualmente conteggiata in assenza del diploma di laurea.

2) *“Anzianità di servizio maturata presso enti pubblici diversi”, il soggetto che conferisce l'incarico ha a disposizione punti 0,50 per ogni anno di servizio, nel limite massimo di anni 10 valutabili.*

.....

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
A) <u>Responsabilità da assumere</u> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma atti a rilevanza esterna) (fino al max punti 20)
B) <u>Autonomia decisionale e budget assegnato</u> (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato) (fino al max punti 15)
C) <u>Complessità decisionale</u> Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative (fino al max punti 15)
D) <u>Professionalità specifica correlata al ruolo:</u> 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario (fino al max punti 15)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne (fino al max punti 15)
F) <u>Numero delle risorse umane assegnate:</u> Da 2 a 4 Da 5 a 10 Oltre 10	punti 7 punti 15 punti 20
Totale generale/100	

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI
RELATIVI ALLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

Elevata Qualificazione:

Retribuzione di posizione €

Titolare:.....

Periodo considerati: dal .../.../..... al .../.../.....

Obiettivi assegnati:

Obiettivo A	(descrizione)
Obiettivo B	(descrizione)
Obiettivo C	(descrizione)
Obiettivo D	(descrizione)
Obiettivo E	(descrizione)
TOTALE OBIETTIVI	 (Max 75 punti)

Nella scheda possono essere evidenziati, quali fattori correttivi, gli eventuali ostacoli o problemi – oggettivi e certificati – riscontrati nel perseguimento e raggiungimento dei risultati oppure gli eventi e le condizioni che li hanno determinati.

.....
.....
.....
.....
.....

Elementi accessori di valutazione (punti da 1 a 5)

Prestazione individuale	Precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni	1 2 3 4 5
Capacità organizzativa	Attitudine all'impiego flessibile della professionalità e della gestione dei momenti di trasformazione gestionale ed organizzativa Capacità di adattamento ai diversi contesti di intervento	1 2 3 4 5
Capacità relazionale	Orientamento all'utenza, anche interna all'ente Disponibilità e collaborazione nei confronti dei colleghi	1 2 3 4 5
Problem solving	Soluzione dei problemi e situazioni critiche Capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti Capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un'attenta analisi del contesto di riferimento	1 2 3 4 5
Innovazione	Propositività ed innovatività nell'approccio al lavoro Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo	1 2 3 4 5
TOTALE ELEMENTI ACCESSORI	 (Max 25 punti)

La posizione ha conseguito il seguente punteggio di valutazione (Obiettivi + Elementi accessori):
punti su 100

Il valutatore.....

Il valutato

Spazio per osservazioni del valutato

.....
.....
.....